**Tipos De Organizaciones:**

Se reconocen varios tipos de organizaciones que son los siguientes:

* **Organización Formal:** Este tipo de organizaciones se caracteriza por tener estructuras y sistemas oficiales y definidos para la toma de decisiones, la comunicación y el control.
* **Organización lineal:** Constituye la forma estructural más simple y antigua, pues tiene su origen en la organización de los antiguos ejércitos y en la organización eclesiástica de los tiempos medievales.
* **Organización Funcional:** Es el tipo de estructura organizacional que aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones.
* **Organización De Tipo De Linea-Sttaf:** es el resultado de la combinación de los tipos de organización lineal y funcional, buscando incrementar las ventajas de esos dos tipos de organización y reducir sus desventajas.
* **Comités:** Algunos comités desempeñan funciones administrativas, otros, funciones técnicas; otros estudian problemas y otros sólo dan recomendaciones.
* **Organizaciones Informales:** consiste en medios no oficiales pero que influyen en la comunicación, la toma de decisiones y el control.

**Modelos De organización:**

* Naturaleza de la Organización
* Objetivo De La Organización
* Principios De La organización

**Importancia de una organización**

Es importante porque por ser el elemento final del aspecto teórico, recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles todo lo que la planeación ha señalado respecto a cómo debe ser una empresa. Además Construye el punto de enlace entre los aspectos teóricos, que Urwick llama [mecánica](http://www.monografias.com/trabajos12/moviunid/moviunid.shtml) administrativa, y los aspectos prácticos, que el mismo autor conoce bajo la denominación de [dinámica](http://www.monografias.com/trabajos34/cinematica-dinamica/cinematica-dinamica.shtml): entre lo que debe de ser y lo que es.

**Ensayo**

Para realizar un proyecto u organización hay que tener en cuenta cada una de sus características, que tipos de variables usa a la hora de llevarlo a cabo; es decir, la posibilidad de cambiar su estado actual, teniendo muy en cuenta que tienen distintas variables como lo son la independiente (característica que causa dicho proyecto), la dependiente (factor que cambia con la manipulación de la independiente), interviniente; es decir, afecta el resultado de las anteriores; entre otras.

En el momento de crear una organización hay que saber si es un sistema cerrado o un sistema abierto; para ello hay que mirar la permeabilidad de este, si su interacción con el medio es mayor entonces es abierto, por lo contrario es cerrado; luego de esto hay que tener muy en cuenta su integración (cuando hay cambios en sus subsistemas cambian también sus demás subsistemas) o independencia (cuando un cambio que se produce en él, no afecta a otros sistemas).

Un sistema para mantener en constante funcionamiento requiere un mecanismo que actualice, verifique y observe que cada uno de sus componentes tenga un buen equilibrio, de esta manera facilita en la organización la comunicación interna y externa con el medio. En el continuo proceso de modificación en el sistema debe estar preparado en todos los cambios que ayuden a sostener y a asumir los retos en energía, materiales e información.

Por último una organización debe ser integra, proyectada, utilizando las características de armonía que enfaticen con el medio y que a la vez sea estático; esto nos puede conllevar a manejar procesos que nos permitan ir a mejorar, a perfeccionar todos los procesos de la organización. En el caso contrario sub-optimización (Cuando una organización no alcanza a cumplir los objetivos planteados, proyectados debido a las restricciones del medio o porque el sistema tiene varios objetivos y los mismos son excluyentes).